

Wahl der Schwerpunktmodule

Im 8. Semester ist aus einem Angebot von zwei Schwerpunktmodulen eines auszuwählen. Die Anmeldung erfolgt im vorangehenden (also 7.) Semester über die Anmeldeliste auf VS-Online vom 15.10.-1.12. Verbindlich ist die Wahl spätestens mit der Anmeldung zur jeweiligen Modulprüfung.

Angeboten werden:

1. Personalmanagement + Arbeitsrecht

Im Bereich Personalmanagement geht es um alle mitarbeiterbezogenen Gestaltungs- und Verwaltungsaufgaben. Dazu gehören insbesondere Fragen der Personalauswahl, der Führung und Personalentwicklung.

Im Arbeitsrecht werden die Grundkenntnisse vertieft. Ein Schwerpunkt ist das kollektive Arbeitsrecht (Tarifvertrags- mit Arbeitskampfrecht, Betriebsverfassungsrecht). Weitere Themen sind das Zeugnisrecht, Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis, Sozialversicherungsrecht und Datenschutzrecht im Personalwesen. Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte wird wegen der Bedeutung für die Rechtsfortentwicklung einbezogen. Das Europäische Arbeits- und Sozialrecht vervollständigt dieses Studienfach.

2. Rechnungswesen/Steuern + Steuerrecht

Im Bereich Rechnungswesen/Steuern geht es im Schwerpunkt vor allem um das externe Rechnungswesen. Dabei werden in der betrieblichen Steuerlehre insbesondere die steuerlichen Aspekte der Bilanzierung und die direkten Bezüge zum Steuerrecht herausgearbeitet.

Im rechtlichen Bereich werden den Studierenden Kenntnisse des allgemeinen Steuerrechts und ausgewählter einzelner Steuerarten vermittelt. Im Vordergrund stehen Fragen des allgemeinen Steuerrechts und Steuerarten, die für eine unternehmerische Tätigkeit besonders bedeutend sind.

Wahl der Wahlpflichtmodule

Ferner finden im 8. Semester zwei Wahlpflichtmodule statt, von denen eines auszuwählen ist. Die Anmeldung muss ebenfalls im vorangehenden (7.) Semester über die Anmeldeliste auf VS-Online vom 15.10.-1.12. erfolgen.

Die Lehrveranstaltungen haben zum Teil Seminarcharakter. Als Voraussetzung für die erfolgreiche Teilnahme kann statt einer Klausur ein Referat bzw. eine Hausarbeit zu erstellen und (zusammengefasst) vorzutragen sein.

Folgende Wahlpflichtfächer werden angeboten:

1. Doing Business in Europe

Students have the opportunity to consolidate their knowledge of European Business Law and eCommerce whilst also practising their English language skills. In this module students will be prepared for cooperation in English with companies and institutions from other member states. The subject matter of this course is European business law with a special focus on electronic business communications in the European Union.

- 1 Development of European Law and the European economy
- 2 Law relating to information and communication services
- 3 Contract Law and consumer protection on the Internet
- 4 Copyright and Competition Law
- 5 International aspects

2. Fallstudien im Wirtschaftsrecht

Es werden grundlegende Einblicke in ausgesuchte wirtschaftsrechtliche Frage- und Problemstellungen anhand von Einzelfallentscheidungen vermittelt. Hierbei wird auf die Kasuistik der höchstrichterlichen Rechtsprechung, aber auch auf aktuelle Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis zurückgegriffen. Die Teilnehmer sollen anhand konkreter Fallstudien in die Lage versetzt werden, im Unternehmen spezielle Fragestellungen zu bearbeiten, die sich im betrieblichen Alltag ergeben können. Hierbei werden verschiedene Rechtsgebiete tangiert sein, in denen sich der zukünftige Bachelor of Laws im betrieblichen Alltag auskennen muss, schwerpunktmäßig also das Bürgerliche Recht, das Handels- und Gesellschaftsrecht und das Arbeitsrecht.