

## Curriculum Vitae

Name:	Langhoff
Vorname:	Thomas
Geburtsdatum:	17.11.1961
Akademische Ausbildung: Lehrbefähigung:	Studium der Arbeitswissenschaft und Psychologie, Diplom-Arbeitswissenschaftler, Diplom-Psychologe, Universität Bochum, Promotion Dr. rer.sec., Universität Wuppertal, Habilitation in Arbeitswissenschaft (Ing.-habil.), Technische Universität Dresden
Weiterbildung:	Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsbeauftragter Immissionsschutz, Interner Auditor Qualitätsmanagement, lizenzierter Trainer der European Foundation for Quality Management, Integrative Unternehmensgestaltung: berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium der Universität Bremen, REFA- Ausbildung
An der Hochschule seit:	als Teilzeitlehrender seit 1. März 2010 (als Lehrbeauftragter 2009-2010)
Beschäftigungsgrad:	Professor
Schwerpunkt Lehrtätigkeit:  Interdisziplinäre Aspekte:	Arbeitswissenschaften, Human Engineering, Innovationsmanagement, Qualitätsmanagement, Sicherheitsmanagement, Organisationsentwicklung, Personalführung, Alternsgerechte Technikgestaltung  Demografischer Wandel, Mensch-Maschine-Schnittstelle, Schichtarbeit, Arbeitssystemgestaltung, Gefährdungs- und Belastungsbeurteilung
Tätigkeiten in den Bereichen: - Weiterbildung - Forschung - Beratung	VDV-Akademie, BIKO-Akademie, Führungskräfte training in Unternehmen, Lehrbeauftragter der Universität Hannover im Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft, Weiterbildung an der HS Niederrhein  Projektträgerschaften des BMBF, BMAS, Arbeitsministerium NRW, Hans- Böckler-Stiftung  Gutachter Einigungsstellen/Arbeitsgericht, diverse Gutachtertätigkeiten bei Projektträgern des BMBF und des BMAS, Unternehmen (Altersstrukturanalyse, Gefährdungsanalyse, psychische Belastungen, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Schichtarbeit)
Wie werden eigene Forschungsergebnisse in die Lehre eingebracht:	Fallstudien Projektarbeiten Präsentationen
Praxiserfahrung:  Expertentätigkeit:	Geschäftsführer Prospektiv GmbH von Juli 2000 bis September 2017), seit 1990 in der angewandten Arbeitsforschung und Beratung privatwirtschaftlich tätig, Gutachtertätigkeit s.o.
Mitgliedschaften:	Wissenschaftliches Beiratsmitglied des ddn (das demographie netzwerk), Stellvertretender Leiter des A.U.G.E.-Instituts der HS Niederrhein, Kuratoriumsmitglied des Verbands Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV) e.V., Mitglied der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Mitglied des Berufsverbands Deutscher Psychologen, Mitglied der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie

Publikationen: ( nur  
2017-2012)

**2017**

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Schichtarbeit: Belastungen abbauen, in: Gute Arbeit, 29. Jahrgang, Heft 1/17, S. 24-28

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Schicht- und Nachtarbeit in der Produktion. Gesundheitsrisiken – Gestaltungsanforderungen – Praxishinweise, aus: Urban/Schröder (Hrsg.), Streit um Zeit. Arbeitszeit und Gesundheit, S. 147-162, Bund-Verlag, Frankfurt am Main

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Gestaltung von Schichtarbeit in der Produktion, Working Paper Forschungsförderung Nr. 43, Juli 2017, hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

**2016**

Eigenstetter, Monika; Jähn, Verena; Langhoff, Thomas; Luven, Nicolai & Wallmeier, Marco (2016). Reinigungsunternehmen und öffentliche Auftraggeber in der Vergabepaxis, Study Nr. 313, hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

Langhoff, Thomas & Rosetti, Kai (2016). Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung: Workshopkonzept als Alternative zur standardisierten Befragung, in: Wieland, Rainer, Seiler, Kai & Hammes, Mike (Hrsg.): Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Dialog statt Monolog. S. 523 ff, Asanger Verlag GmbH Kröning

Jähn, Verena; Langhoff, Thomas; Luven, Nicolai; Wallmeier, Marco & Eigenstetter, Monika (2016). Vergleichende Untersuchung von Reinigungsunternehmen und öffentlichen Auftraggebern bei der Vergabepaxis, in: Wieland, Rainer, Seiler, Kai & Hammes, Mike (Hrsg.): Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Dialog statt Monolog. S. 559 ff, Asanger Verlag GmbH Kröning

Langhoff, Thomas & Weber, Ulrike (2016). Demografie-Werkzeuge für Unternehmen. In D.Spath & E. Westkämper (Hrsg.), Handbuch Unternehmensorganisation (S.1-13). Berlin: Springer. Doi:10.1007/978-3-642-45370-0\_74-1, Stand: 18.05.2016

**2015**

Becke, G.; Bleses, P.; Cernavin, O.; Ducki, A.; Jooß, C.; Klatt, R.; Langhoff, T.; Nerdinger, F.W.: Einführungsbeitrag: Von den Handlungsfeldern der Förderschwerpunkttagung zum Memorandum, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen 2015

Becke, G.; Bleses, P.; Cernavin, O.; Ducki, A.; Klatt, R.; Langhoff, T.; Nerdinger, F.W.: Memorandum: Förderschwerpunkt Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen 2015

Brand, A.; Langhoff, T.; Schubert, A.: Stärkung der Arbeitgeberattraktivität durch eine authentische Arbeitgeberpositionierung, in: Bericht zum 61. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 25. - 27. Februar 2015 am Karlsruher Institut für Technologie (KIT), Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation (ifab), herausgegeben von der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Dortmund: GfA-Press, 2015, ISBN 978-3-

936804-18-8

Langhoff, T.: Die Bedeutung von Innovationskompetenz im demografischen Wandel als Voraussetzung zur Innovationsfähigkeit von Unternehmen, in: Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, Wiesbaden 2015, S. 13ff

Langhoff, T.; Schmelzer, K.-M.: Der Zusammenhang zwischen psychischen Belastungen in der Arbeitswelt und psychischen Erkrankungen - Befundlage zur Erkennung von Ursache-Wirkungszusammenhängen, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen 2015

Langhoff, T. ; Schröder, S.: Innovationskompetenz im demografischen Wandel: Zusammenfassung der Erkenntnisse und weiterer Forschungsbedarf, in: Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, Wiesbaden 2015, S. 199ff

Langhoff, T.; Schröder, S.: Innovationskompetenz in der Praxis – Instrumente und betriebliche Gestaltungslösungen, in: Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, Wiesbaden 2015, S. 43ff

Langhoff, T.; Weber, U.: Demografischer Wandel als Gegenstand der Arbeitsforschung, aus: praeview, Nr. 3/2015, S. 20.

Langhoff, T; Rosetti, K.; Richter, G.: Betriebliche Kompetenzmodellierung im demografischen Wandel, in: Bericht zum 61. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 25. - 27. Februar 2015 am Karlsruher Institut für Technologie (KIT), Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation (ifab), herausgegeben von der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Dortmund: GfA-Press, 2015, ISBN 978-3-936804-18-8

Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, Wiesbaden 2015

Langhoff, T.; Nerdinger, F.W.; Schröder, S.; Williks, F.; Winter, S.: Neue und flexible Formen der Kompetenzentwicklung, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen 2015

Rosetti, K.; Langhoff, T.: Interne Potenziale. Kompetenzen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erkennen, nutzbar machen, entfalten, Dortmund 2015

#### **2014**

Eigenstetter, M.; Langhoff, T. & Ohme, J.: Arbeitsbedingungen in der Gebäudereinigung: Eine Bestandsaufnahme mit Blick auf soziale Verantwortung, in: Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit; 18. Workshop 2014 hrsg. von Eigenstetter, M. u.a., Kröning 2014, S. 263 ff.

Langhoff, T. & Satzer, R.: Gesundheitsgerechte Gestaltung der Schichtarbeit in der Produktionswirtschaft, in: gute arbeit Nr.8/9/2014, S.20ff.

Langhoff, T.: Ausbildung ist Überleben im demografischen Wandel, in: 4/14 Informationsfluss, S. 7f, Bergheim 2014

Schubert, A.; Rosetti, K. & Langhoff, T.: Belastungs- und qualifizierungsorientierte Bewertung gewerblicher Arbeitsplätze, in: Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit; 18. Workshop 2014 hrsg. von Eigenstetter, M. u.a., Kröning 2014, S. 135 ff.

### 2013

Langhoff, T.: Atypische Beschäftigung junger Erwachsener mit besorgniserregenden Auswirkungen für die Zukunft, in: impulse für Gesundheitsförderung, Nr. 78, März 2013, S. 14f

Langhoff, T.: Gesundheitsbelastung und Gestaltung der Erwerbsarbeit in Zeiten des demografischen Wandels, in: SPW, Heft 195, Nr. 2/2013, S. 24ff

Langhoff, T.: Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung in einer älter werdenden Gesellschaft, in: Jeschke, S. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel. Beiträge der Demografietagung des BMBF im Wissenschaftsjahr 2013, S. 53ff

Langhoff, T.; Schubert, A.: Anforderungen an eine gesundheitsgerechte Gestaltung der Leiharbeit, aus: ASU protect, Nr. 2/2013, S.34ff

Langhoff, T.; Temme, M.: Der demografische Wandel in der Wasserwirtschaft in NRW – Ableitung von Maßnahmen aus der Demografieanalyse, in: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.): Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen, 59. Kongress der GfA, S. 61ff

*Langhoff, T.; Weber, U.: Demografiwerkzeuge für Unternehmen, in: Handbuch Unternehmensorganisation, 4., neu bearbeitete Auflage, hrsg. von Bullinger u.a., Berlin 2013 (in Vorbereitung)*

Mey, M.; Packebusch, L.; Temme, M.; Langhoff, T.: Projekt BeFunt – Zwei Ansätze der Arbeitssystemgestaltung in Kleinunternehmen zur Stärkung der psychischen Gesundheit, in: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.): Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen, 59. Kongress der GfA, S. 467ff

o.A.: Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung in einer älter werdenden Gesellschaft - Interview mit Prof. Thomas Langhoff, Frankfurter Allgemeine Zeitung, 16.05.2013, S.15

### 2012

Kramer, J.; Langhoff, T.: Die Arbeits- und Lebensbedingungen der jungen Generation, Arbeitspapier 260, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2012

Langhoff, T.: Besorgniserregende Entwicklungen beim Einsatz von Leiharbeitskräften und die besondere Bedeutung von Führungskräftebildungen, in: Schimweg, R.; Fuchs-Frohnhofen, P.; Brandt, D. (Hrsg.): Partizipation und Führung. Erfolgsfaktoren quer zum Zeitgeist, Marburg 2012

Langhoff, T., Krietsch, I., Schubert, A. (2012). Anforderungen an eine

	<p>gesundheitsgerechte Gestaltung der Leiharbeit. In Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.), WSI-Mitteilungen 6/2012 (S. 464-470). Frankfurt (peer reviewed)</p> <p>Langhoff, T.; Krietsch, I.; Schubert, A.: Leiharbeit und Gesundheitsschutz – Politikempfehlungen und Gestaltungsempfehlungen im Betrieb, in: Gute Arbeit Zeitbombe Arbeitsstress – Befunde, Strategien, Regelungsbedarf, hrsg. von der Lothar Schröder / Hans-Jürgen Urban, Frankfurt 2012</p> <p>Langhoff, T.; Temme, M.; Stock, G.: Aufklären. Anschieben. Mitgestalten. Für generationsübergreifend gute Arbeit, hrsg. von Ver.di - Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft, Bundesverwaltung, Berlin 2012</p>
--	---