

Curriculum Vitae

Name, Thomas	Langhoff, Thomas
Geburtsdatum:	17.11.1961
Akademische Ausbildung: Lehrbefähigung:	Studium der Arbeitswissenschaft und Psychologie, Diplom-Arbeitswissenschaftler, Diplom-Psychologe, Universität Bochum, Promotion Dr. rer.sec., Universität Wuppertal, Habilitation in Arbeitswissenschaft (Ing.-habil.), Technische Universität Dresden
Weiterbildung:	Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsbeauftragter Immissionsschutz, Interner Auditor Qualitätsmanagement, lizenzierter Trainer der European Foundation for Quality Management, Integrative Unternehmensgestaltung: berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium der Universität Bremen, REFA- Ausbildung
An der Hochschule Niederrhein seit:	Berufung zum 1. März 2010 (als Lehrbeauftragter bereits 2009-2010)
Beschäftigungsgrad:	Professor
Schwerpunkt Lehrtätigkeit: Interdisziplinäre Aspekte:	Arbeitswissenschaft, Sicherheitsmanagement, Altersgerechte Arbeitsgestaltung, Personal-/Teamführung, Kompetenzentwicklung, Organisationsentwicklung, Innovationsmanagement, Qualitätsmanagement, <hr/> Demografischer Wandel, Schichtarbeit, Arbeitssystemgestaltung, Gefährdungs- und Belastungsbeurteilung, Kompetenzentwicklung
Tätigkeiten in den Bereichen: - Weiterbildung - Forschung - Beratung	BIKO-Akademie, Führungskräfte training in Unternehmen, Lehrbeauftragung der Universität Hannover im Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft, Weiterbildung an der HS Niederrhein <hr/> Projektträgerschaften des BMBF, BMAS, Arbeitsministerium NRW, Hans- Böckler-Stiftung <hr/> Sachverständiger Einigungsstellen/Arbeitsgericht, diverse Gutachtertätigkeiten bei Projektträgern des BMBF und des BMAS, Unternehmen (Altersstrukturanalyse, Gefährdungsanalyse, psychische Belastungen, Schichtarbeit)
Wie werden eigene Forschungsergebnisse in die Lehre eingebracht:	Fallstudien Projektarbeiten Präsentationen
Praxiserfahrung: Expertentätigkeit:	Geschäftsführer Prospektiv GmbH von Juli 2000 bis September 2017, seit 1990 in der angewandten Arbeitsforschung und Beratung privatwirtschaft- lich tätig (GfAH mbH, BIT e.V.), Gutachtertätigkeit etc. s.o.
Funktionen und Mitgliedschaften:	Stellvertretender Leiter des A.U.G.E.-Instituts der HS Niederrhein, Mitglied der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie

<p>Publikationen (seit der Berufung an der HS Niederrhein)</p>	<p>2021 Langhoff, Thomas; Satzer, Rolf (2021). Gesundheit und Nachtarbeit, geplant in: Gute Arbeit 10/21</p> <p>Langhoff, Thomas (2021). Arbeitsgestaltung im demografischen Wandel – Bilanzierung des Fortschritts von 1999 bis 2019, in: Richter, Götz (Hrsg.) Arbeit und Altern. Eine Bilanz nach 20 Jahren Forschung und Praxis, Nomos Verlag, Baden- Baden, S. 41-61 (Das Buch mit dem vollständigen Beitrag steht zum kostenfreien Download unter folgendem Link zur Verfügung: https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fachbuecher/Arbeit-und-Altern.pdf)</p> <p>2020 Langhoff, Thomas (2020). Burnout und psychische Belastungen, in: Gute Arbeit 2/2020, S. 29ff</p> <p>Langhoff, Thomas (2020). Einige Anmerkungen zum Artikel „GBU Psyche – Welche Instrumente sind zulässig?“, in: Sicherheitsingenieur, 51. Jahrgang, Heft 11/20, S. 39</p> <p>Kohte, Wolfhard; Langhoff, Thomas; Satzer, Rolf (2020). Gutachten zu Nachtarbeitszuschlagsregelungen. Gutachten zu arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen zu Nachtarbeit und Nachtschichtarbeit, BUND-Verlag, Frankfurt a.M.</p> <p>2019 Langhoff, Thomas (2019). So werden psychische Belastungen beurteilt, in: Gute Arbeit 6/2019, S.20ff</p> <p>Langhoff, Thomas; Satzer, Rolf; Richter, Marius (2019). Gesundheitsbelastungen durch Schichtarbeit, Z.Arb.Wiss (73), 4/2019, https://doi.org/10.1007/s41449-019-00153-2 (peer reviewed)</p> <p>2018 Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2018). Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit, in: Gute Arbeit, 7-8/2018, S.35ff</p> <p>Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2018). Schichtarbeit als Teil der ganzheitlichen Gefährdungsbeurteilung, in: sicher ist sicher, 04.18, S.175ff</p> <p>2017 Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Schichtarbeit: Belastungen abbauen, in: Gute Arbeit, 29. Jahrgang, Heft 1/17, S. 24-28</p> <p>Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Schicht- und Nachtarbeit in der Produktion. Gesundheitsrisiken – Gestaltungsanforderungen – Praxishinweise, aus: Urban/Schröder (Hrsg.), Streit um Zeit. Arbeitszeit und Gesundheit, S. 147-162, Bund-Verlag, Frankfurt am Main</p> <p>Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Gestaltung von Schichtarbeit in der Produktion, Working Paper Forschungsförderung Nr. 43, Juli 2017, hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf</p>
--	--

Langhoff, Thomas & Weber, Ulrike. (2017) Demografie-Werkzeuge für Unternehmen, in: Neue Entwicklungen in der Unternehmensorganisation, hrsg. von Spath, D., Westkämper, E., Bullinger, H.-J., Warnecke, H.-J., Springer Vieweg Verlag Berlin, S.587ff

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Schichtarbeit: Belastungen abbauen, in: Gute Arbeit, 29. Jahrgang, Heft 1/17, S. 24-28

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Schicht- und Nachtarbeit in der Produktion. Gesundheitsrisiken – Gestaltungsanforderungen – Praxishinweise, aus: Urban/Schröder (Hrsg.), Streit um Zeit. Arbeitszeit und Gesundheit, S. 147-162, Bund-Verlag, Frankfurt am Main

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2017). Gestaltung von Schichtarbeit in der Produktion, Working Paper Forschungsförderung Nr. 43, Juli 2017, hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

2016

Eigenstetter, Monika; Jähn, Verena; Langhoff, Thomas; Luven, Nicolai & Wallmeier, Marco (2016). Reinigungsunternehmen und öffentliche Auftraggeber in der Vergabepaxis, Study Nr. 313, hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf ISBN: 978-3-86593-219-8

Langhoff, Thomas & Rosetti, Kai (2016). Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung: Workshopkonzept als Alternative zur standardisierten Befragung, in: Wieland, Rainer, Seiler, Kai & Hammes, Mike (Hrsg.): Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Dialog statt Monolog. S. 523 ff, Asanger Verlag GmbH Kröning, ISBN 978-3-89334-606-6

Jähn, Verena; Langhoff, Thomas; Luven, Nicolai; Wallmeier, Marco & Eigenstetter, Monika (2016). Vergleichende Untersuchung von Reinigungsunternehmen und öffentlichen Auftraggebern bei der Vergabepaxis, in: Wieland, Rainer, Seiler, Kai & Hammes, Mike (Hrsg.): Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Dialog statt Monolog. S. 559 ff, Asanger Verlag GmbH Kröning

Rosetti, Kai & Langhoff, Thomas (2016). Kompetenzstrukturmodelle in KMU, In: GfA, Dortmund (Hrsg.): Arbeit in komplexen Systemen. Digital, vernetzt, human?!, Dortmund: GfA Press., ISBN 978-3-936804-20-1

2015

Becke, G.; Bleses, P.; Cernavin, O.; Ducki, A.; Jooß, C.; Klatt, R.; Langhoff, T.; Nerdinger, F.W. (2015). Einführungsbeitrag: Von den Handlungsfeldern der Förderschwerpunkttagung zum Memorandum, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen

Becke, G.; Bleses, P.; Cernavin, O.; Ducki, A.; Klatt, R.; Langhoff, T.; Nerdinger, F.W. (2015). Memorandum: Förderschwerpunkt Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen

Brand, A.; Langhoff, T.; Schubert, A. (2015). Stärkung der Arbeitgeberattraktivität durch eine authentische Arbeitgeberpositionierung, in: Bericht zum 61.

Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 25. - 27. Februar 2015 am Karlsruher Institut für Technologie (KIT), Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation (ifab), herausgegeben von der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Dortmund: GfA-Press, ISBN 978-3-936804-18-8

Langhoff, Thomas (2015). Die Bedeutung von Innovationskompetenz im demografischen Wandel als Voraussetzung zur Innovationsfähigkeit von Unternehmen, in: Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, S. 13ff, Wiesbaden

Langhoff, T.; Schmelzer, K.-M. (2015). Der Zusammenhang zwischen psychischen Belastungen in der Arbeitswelt und psychischen Erkrankungen - Befundlage zur Erkennung von Ursache-Wirkungszusammenhängen, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen

Langhoff, T.; Schröder, S. (2015). Innovationskompetenz im demografischen Wandel: Zusammenfassung der Erkenntnisse und weiterer Forschungsbedarf, in: Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, S. 199ff, Wiesbaden

Langhoff, T.; Schröder, S. (2015). Innovationskompetenz in der Praxis – Instrumente und betriebliche Gestaltungslösungen, in: Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.): Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, S. 43ff, Wiesbaden

Langhoff, Thomas; Weber, Ulrike. (2015). Demografischer Wandel als Gegenstand der Arbeitsforschung, aus: praeview, Nr. 3/2015, S. 20.

Langhoff, T; Rosetti, K.; Richter, G. (2015). Betriebliche Kompetenzmodellierung im demografischen Wandel, in: Bericht zum 61. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 25. - 27. Februar 2015 am Karlsruher Institut für Technologie (KIT), Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation (ifab), herausgegeben von der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Dortmund: GfA-Press, ISBN 978-3-936804-18-8

Langhoff, T.; Bornewasser, M.; Heidling, E.; Kriegesmann, B.; Falkenstein, M. (Hrsg.) (2015). Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis, Wiesbaden

Langhoff, T.; Nerdinger, F.W.; Schröder, S.; Williks, F.; Winter, S. (2015). Neue und flexible Formen der Kompetenzentwicklung, in: Jeschke, S. u.a. (Hrsg.): Exploring Demographics. Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Aachen

Rosetti, Kai & Langhoff, Thomas (2015). Interne Potenziale. Kompetenzen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erkennen, nutzbar machen, entfalten, Dortmund

2014

Eigenstetter, M.; Langhoff, T. & Ohme, J. (2014). Arbeitsbedingungen in der Gebäudereinigung: Eine Bestandsaufnahme mit Blick auf soziale Verantwortung, in: Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit; 18. Workshop 2014 hrsg. von Eigenstetter, M. u.a., S. 263ff, Kröning

Langhoff, Thomas & Satzer, Rolf (2014). Gesundheitsgerechte Gestaltung der Schichtarbeit in der Produktionswirtschaft, in: gute arbeit Nr.8/9/2014, S.20ff.

Langhoff, Thomas (2014). Ausbildung ist Überleben im demografischen Wandel, in: 4/14 Informationsfluss, S. 7f, Bergheim

Schubert, A.; Rosetti, K. & Langhoff, T.: Belastungs- und qualifizierungsorientierte Bewertung gewerblicher Arbeitsplätze (2014). in: Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit; 18. Workshop 2014 hrsg. von Eigenstetter, M. u.a., S. 135ff, Kröning

2013

Langhoff, T.: Atypische Beschäftigung junger Erwachsener mit besorgniserregenden Auswirkungen für die Zukunft, in: impulse für Gesundheitsförderung, Nr. 78, März 2013, S. 14f

Langhoff, T.: Gesundheitsbelastung und Gestaltung der Erwerbsarbeit in Zeiten des demografischen Wandels, in: SPW, Heft 195, Nr. 2/2013, S. 24ff

Langhoff, T.: Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung in einer älter werdenden Gesellschaft, in: Jeschke, S. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel. Beiträge der Demografietagung des BMBF im Wissenschaftsjahr 2013, S. 53ff

Langhoff, T.; Schubert, A.: Anforderungen an eine gesundheitsgerechte Gestaltung der Leiharbeit, aus: ASU protect, Nr. 2/2013, S.34ff

Langhoff, T.; Temme, M.: Der demografische Wandel in der Wasserwirtschaft in NRW – Ableitung von Maßnahmen aus der Demografieanalyse, in: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.): Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen, 59. Kongress der GfA, S. 61ff

Mey, M.; Packebusch, L.; Temme, M.; Langhoff, T.: Projekt BeFunt – Zwei Ansätze der Arbeitssystemgestaltung in Kleinstunternehmen zur Stärkung der psychischen Gesundheit, in: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.): Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen, 59. Kongress der GfA, S. 467ff

o.A.: Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung in einer älter werdenden Gesellschaft - Interview mit Prof. Thomas Langhoff, Frankfurter Allgemeine Zeitung, 16.05.2013, S.15

2012

Kramer, J.; Langhoff, T.: Die Arbeits- und Lebensbedingungen der jungen Generation, Arbeitspapier 260, Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2012

Langhoff, T.: Besorgniserregende Entwicklungen beim Einsatz von Leiharbeitskräften und die besondere Bedeutung von Führungskräftebildungen, in: Schimweg, R.; Fuchs-Frohnhofen, P.; Brandt, D. (Hrsg.): Partizipation und Führung. Erfolgsfaktoren quer zum Zeitgeist, Marburg 2012

Langhoff, T., Krietsch, I., Schubert, A. (2012). Anforderungen an eine

gesundheitsgerechte Gestaltung der Leiharbeit. In Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.), WSI-Mitteilungen 6/2012 (S. 464-470). Frankfurt (peer reviewed)

Langhoff, T.; Krietsch, I.; Schubert, A.: Leiharbeit und Gesundheitsschutz – Politikempfehlungen und Gestaltungsempfehlungen im Betrieb, in: Gute Arbeit Zeitbombe Arbeitsstress – Befunde, Strategien, Regelungsbedarf, hrsg. von der Lothar Schröder /Hans-Jürgen Urban, Frankfurt 2012

Langhoff, T.; Temme, M.; Stock, G.: Aufklären. Anschieben. Mitgestalten. Für generationsübergreifend gute Arbeit, hrsg. von Ver.di - Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft, Bundesverwaltung, Berlin 2012

2011

Berendes, K.; Kittel, P.; Langhoff, T: Kennzahlen für eine demographiefeste Planung, in: Strategische Personalplanung. Die Zukunft heute gestalten, hrsg. von ddn – Das Demographie Netzwerk. Dortmund 2011

Beutler, K.; Langhoff, T. u.a.: Personalentwicklung mit Leiharbeiter/innen in Entleihungsunternehmen - Leitfaden zur betrieblichen Einstellungspolitik. Kamen 2011

Kramer, J; Schubert, A.; Langhoff, T: Vom Konzept des psychologischen Vertrags zum 'personal deal' - Etablierung einer Work-Life-Balance-Kultur in Unternehmen aus wissensintensiven Branchen, in: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. (Hg.): *Mensch, Technik, Organisation - Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess*, Dortmund, S. 695-698.

Langhoff, T.: Psychische Belastungen und psychische Erkrankungen, in: DGFP e.V. (Hg.). Mit psychisch belasteten Mitarbeitern umgehen – ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager, Praxispapier 6/2011, S. 12ff

Langhoff, T.; Temme, M.: Maßnahmen der Arbeitsgestaltung, in: DGFP e.V. (Hg.). Mit psychisch belasteten Mitarbeitern umgehen – ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager, Praxispapier 6/2011, S. 38f

Langhoff, T.: Kompensationsmöglichkeiten bei psychisch belasteten Mitarbeitern, in: DGFP e.V. (Hg.). Mit psychisch belasteten Mitarbeitern umgehen – ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager, Praxispapier 6/2011, S.40ff

Langhoff, T.: Das Belastungs-Beanspruchungsmodell und die DIN EN ISO 10075-1, in: DGFP e.V. (Hg.). Mit psychisch belasteten Mitarbeitern umgehen – ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager, Praxispapier 6/2011, S.40ff

Langhoff, T. (Hrsg.): Herausforderung Strukturwandel. Mit dynamischen Innovationsfeldern zu neuen Wettbewerbs- und Beschäftigungsperspektiven, Detmold 2011

Krietsch, I.; Schubert, A.; Langhoff, T.: Psychische Belastungen in der Leiharbeit – über Ursachen und Interventionsmöglichkeiten im Einsatzbetrieb, in: die BG, Mai 2011, S.200ff

Prospektiv GmbH (Hrsg.): GRAziL-Toolbox, Instrumente und Praxisbeispiele zur Gestaltung des Leiharbeitseinsatzes in Entleihunternehmen, Dortmund 2011

2010

Beutler, K.; Bender, R. Stock, G. Langhoff, T.: Der demografische Wandel. Handlungsmöglichkeiten für Betriebe zur Alternsgerechten Arbeitsgestaltung (Age²), hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Wuppertal 2010

Brinkmann, U.; Langhoff, T.: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Finanzmarktkapitalismus, in: Beiträge zur Arbeitspolitik und Arbeitsforschung. Handlungsfelder, Forschungsstände, Aufgaben. hrsg. vom IG Metall Vorstand, Frankfurt a.M. 2010

Krietsch, I.; Langhoff, T.; Schubert, A.: Arbeits- und Gesundheitsschutz bei der Leiharbeit, in: Trimpop u.a. (Hrsg.): Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Sicher bei der Arbeit und unterwegs – wirksame Ansätze und neue Wege. 16. Workshop 2010. S.259 ff

Langhoff, T.: Innovative Personalpolitik im demografischen Wandel, in: Wirtschaftspsychologie und Innovation (Tagungsband zum GWPS-Workshop 05./06.02.2010 in Krefeld), Marten Mey / Sandra Laumen / Lutz Packebusch (Hrsg.); Band 3 der Schriftenreihe des FB Wirtschaftsingenieurwesen der HS Niederrhein; Lengerich 2010, ISBN 978-3-89967-680-8

Langhoff, T.: Leiharbeit – eine Grauzone des Arbeitsschutzes, in: gute arbeit Nr.5/2010, S.21ff

Langhoff, T.; Krietsch, I.; Starke, C.: Der Erwerbseinstieg junger Erwachsener: unsicher, ungleich, ungesund, in: WSI Mitteilungen, Nr. 7/2010, 343ff. (*peer-reviewed*)

Langhoff, T.; Krietsch, I.; Starke, C.: Stress am Arbeitsmarkt: Junge zählen zu den Verlierern
in: gute Arbeit Nr. 10/2010, S. 4f.

Langhoff, T.; Krietsch, I.; Schubert, A.; Starke, C.: Gesundheitsintervention in der Ursache-Wirkungs-Kette psychischer Belastungen bei der Leiharbeit, in sicher ist sicher, Nr.2/2010, S. 66ff

Langhoff, T., Satzer, R.: Erfahrungen zur Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Belastungen, in: ARBEIT Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Heft

4/2010, S. 267 ff., ISSN: 0941-5025 (*peer- reviewed*)

Langhoff, T.; Temme, M.; Heinisch, D.: Die Gestaltung des demografischen Wandels im Nahverkehr, hrsg. Vom ver.di Bundesvorstand, Stuttgart 2010

Satzer, R.; Langhoff, T.: Betriebliche Erfahrungen zur Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Belastungen, in: gute arbeit Nr.3/2010, S.13ff

Schubert, A.; Langhoff, T.; Krietsch, I.: Ursache-Wirkungskette des Syndroms psychischer Belastungen bei der Leiharbeit, in: Smettan, J. (Hrsg.): Chancen und Herausforderungen der Wirtschaftspsychologie, Beiträge zur Wirtschaftspsychologie 2010, Berlin 2010

Staubach, K.; Langhoff, T.: Gesundheit und Nachhaltigkeit als Innovationstreiber in Wertschöpfungspartnerschaften – Das Projekt InnoWert, in: Henning, K. u.a. (Hrsg.): Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz 2020: Prävention weiterdenken, Aachen 2010