



Ausbildung zur/zum Kauf- frau/Kaufmann im Gesund- heitswesen in Verbindung mit dem ausbildungsbeglei- tenden Studium "Health Care Management" (m/w/d)

Studium oder Ausbildung? Bei uns geht beides! Sie können bei uns Ihr ausbildungsbegleitendes (duales) Studium ‚Health Care Management‘ (B. Sc.) und die Ausbildung zur/zum Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d) kombinieren. Sie erlangen zwei Abschlüsse, die Sie zur gefragten Fachkraft im Wachstumssektor Gesundheitswesen macht. Sie erhalten von Anfang an eine Ausbildungsvergütung nach TVAöD und umfassende praktische Kenntnisse in einer großen psychiatrisch, psychosomatisch und psychotherapeutischen Einrichtung. In Kooperation mit der Hochschule Niederrhein in Krefeld bieten wir Ihnen eine moderne und vielseitige Ausbildung. Außerdem übernehmen wir Ihre Semestergebühren. Und das ist noch nicht alles!

Jetzt bewerben!: https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=19029

Standort:
Essen

Einsatzstelle:

Einsatzstelle:

LVR-Universitätsklinik Essen

Vergütung:

TVAöD

Arbeitszeit:

Vollzeit

für die Ausbildungs-/Studiendauer von 4 Jahren

Besetzungsstart:

01.08.2026

Bewerbungsfrist:

15.04.2026

Das sind Ihre Aufgaben

Studienschwerpunkte:

- BWL, Medizin, Diagnostik, Mathematik, Naturwissenschaften, Kommunikation, wissenschaftliches Arbeiten
- rechtliche Grundlagen, Strukturen und Aufgaben des Gesundheitswesens
- Planung, Organisation und Durchführung von Verwaltungsvorgängen, Geschäftsprozessen und Dienstleistungen

Ausbildungsinhalte:

Einsatz in verschiedenen Abteilungen:

- Personalabteilung
- Wirtschaft und Versorgung
- Finanzbuchhaltung
- Medizincontrolling, Leistungsabrechnung, Kodierung
- Kaufmännisches Controlling
- Qualitätsmanagement
- eine Ambulanz in unserem Klinikum

Das bieten wir Ihnen

Corporate Benefits; Kultur erleben; 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche; Mobiles Arbeiten nach Vereinbarung; Moderne Arbeitsplatz- und IT-Ausstattung; Vielseitige Perspektiven; Zentrale Lage; Chancengleichheit und Diversität; Gute Verkehrsanbindung; Onboarding; Universitätsklinik

Das bringen Sie mit

- Allgemeine Hoch- oder Fachhochschulreife
- Gute Mathematik-, Deutsch- und Englischkenntnisse

Vor der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages ist gemäß dem Masernschutzgesetz ein Nachweis über einen ausreichenden Schutz gegen Masern (soweit Sie nicht vor 1971 geboren sind oder nachweislich nicht der gesetzlichen Impfpflicht unterliegen). Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich mit dem Verfahren ausdrücklich einverstanden.

Worauf es uns noch ankommt

- Interesse und Freude an kaufmännischen Aufgabenstellungen, Neigung zu schriftlicher Tätigkeit sowie zu Büro- und Verwaltungsarbeiten
- Bereitschaft, Ausbildung und Studium miteinander zu kombinieren
- Sorgfältiges und organisiertes Arbeiten
- Sicherer Umgang mit den gängigen Office-Programmen
- Interesse am Umgang mit Daten und Zahlen
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Einsatzbereitschaft

Sie passen zu uns, wenn...

... Sie mehr bewirken wollen

Bei uns zählt Menschlichkeit, nicht Profit. Wir setzen uns mit ganzer Kraft für unsere Patient*innen und Kund*innen ein, fördern Teilhabe und Selbstbestimmung. Entstigmatisierung und Menschenorientierung sind unser Antrieb. Werden Sie Teil unseres multiprofessionellen Teams. Zusammen stehen wir für Qualität für Menschen.

... Sie gemeinsam Vielfalt leben wollen

Bei uns sind nicht nur die Aufgaben vielfältig, sondern auch die Persönlichkeiten. Diversität ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir fördern und gestalten das Miteinander. Tägliche Neugier treibt uns an. Wir arbeiten auf Augenhöhe zusammen und lernen voneinander.

... Sie im Team wachsen wollen

Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter. Durch die Vernetzung unserer Einrichtungen gestalten wir die Zukunft, überdenken Gewohntes und stärken Talente individuell. Die Größe unseres Verbunds fördert Wissens- und Erfahrungstransfer. Seien Sie Teil einer dynamischen Gemeinschaft, die Neues schafft und Potenziale entfaltet.

Wer wir sind

Die **LVR-Universitätsklinik Essen** ist eine Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik mit 376 Betten und den Abteilungen: Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie, Klinik für Abhängiges Verhalten und Suchtmedizin, Klinik für Psychosomatik, Psychiatrie und Psychotherapie des Kindes- und Jugendalters, Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie, Institut für Forensische Psychiatrie und Sexualforschung sowie Klinik für Forensische Psychiatrie.

Wir arbeiten in einem Ballungsraum, in dem viele unterschiedliche Menschen zusammenleben und haben uns zum Ziel gesetzt, unseren Mitarbeitenden, Patient*innen und Netzwerkpartner*innen, offen und respektvoll, auf einer breiten Ebene zu begegnen, um ihre Unterschiedlichkeiten zu respektieren und achten zu können.

Wir wertschätzen Vielfalt – unabhängig von Herkunft, Alter, Geschlecht (licher Identität), sexueller Orientierung, Behinderung, Religion oder Weltanschauung – und fördern aktiv eine Arbeitskultur, in der sich alle Mitarbeitenden zugehörig und respektiert fühlen. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt haben wir uns selbst verpflichtet, ein wertschätzendes und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen und die Vielfalt unserer Mitarbeitenden zu unterstützen. Daher setzen wir seit dem 01.01.2023 aktiv unser Diversity-Konzept um: [Diversity Konzept der LVR Universitätsklinik Essen](#)

Der **Landschaftsverband Rheinland (LVR)** arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die 9,8 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund für WohnenPlusLeben erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitgliedskörperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten gewählte Mitglieder aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

Der LVR steht für Vielfalt. Unser Ziel ist es, dies auch in unserer Beschäftigtenstruktur abzubilden.

Allgemeine Informationen über die LVR-Universitätsklinik Essen und über den Landschaftsverband Rheinland finden Sie unter www.klinikum-essen.lvr.de beziehungsweise www.lvr.de.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Frau Sabine Karas

[02017227-403](tel:02017227-403)

sabine.karas@lvr.de

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung in deutscher Sprache Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Schul(-abschluss)zeugnis oder weitere Zeugnisse bei.

So geht es nach der Bewerbung weiter

- Wir freuen uns, Ihre Bewerbung inkl. Motivationsschreiben und Lebenslauf zu erhalten. Dazu müssen Sie sich über den Button „**Jetzt bewerben!**“ im Bewerberportal des LVR registrieren.
- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail.
- In der E-Mail finden Sie ein Passwort und einen Link zur Anmeldung im Stellenportal. Das Passwort gilt für 2 Tage.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns nach Beedingung der Bewerbungsfrist zurück. Wenn uns die Bewerbung überzeugt, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich nach den Osterferien 2026 statt.
- Finden wir zueinander, werden weitere Instanzen im Rahmen der gesetzlichen Mitbestimmung beteiligt.
- Nach der Zustimmung aller erhalten Sie eine Zusage und wir treffen uns am ersten Arbeitstag.

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.



ZEQ

2021

Attraktivste
Arbeitgeber
im Gesundheitswesen

**FAMILIEN
FREUNDLICHES
UNTERNEHMEN**





Qualität für Menschen

LVR-Klinikverbund

UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN

Offen im Denken



EFQM[®]

Committed to Excellence
2019





Europaaktive Kommune in Nordrhein-Westfalen

Mitglied im

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk



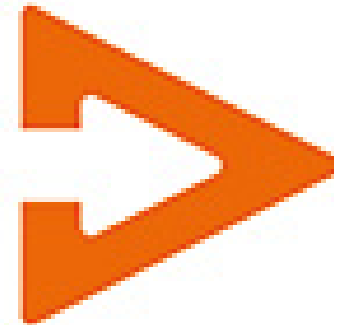
EMAS

Geprüftes
Umweltmanagement

REG. NO. DE-142-00079



**ERFOLGSFAKTOR
INTERKULTURELLE
ÖFFNUNG**
NRW STÄRKT VIELFALT



**charta
der vielfalt**



**Top 2025
Company**



kununu

**Top 2026
Company**



kununu

Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.