

## Jenseits starrer Schichtmodelle - Erprobung alternativer Arbeitszeitmodelle in der stationären Pflege

### Hintergrund:

Für die Zufriedenheit von Fachkräften in der Pflege sind gute Dienstzeiten und verlässliche Dienstpläne immer schon ein wichtiger Faktor gewesen. Durch die Pluralisierung von Lebenslagen und Individualisierung von Biographien von Mitarbeitenden sind starre Schichtmodelle zunehmend nicht mehr zeitgemäß. Mitarbeitende in der Pflege wünschen sich durchlässigere Arbeitszeiten. Im Kampf um die knappe Ressource Fachkräfte werden zukünftig starre Schichtsysteme ersetzt werden müssen durch vielfältige alternative Arbeitszeitmodelle.

### Das wäre Ihre Aufgabe:

Wie können Arbeitszeiten und Dienstpläne in der Pflege so gestaltet werden, dass sie sowohl den Organisationsinteressen, hier die Sicherstellung der Pflege der Bewohner, als auch den Interessen der Mitarbeitenden gleichermaßen gerecht werden? Entwicklung und Umsetzung von zwei praktischen Pilotprojekten alternativer Arbeitszeitformen in der Pflege in zwei unserer Einrichtungen:

- Literatur- und Internetrecherche zum Thema alternative Arbeitszeitmodelle in der Pflege
- Vergleich und Bewertung alternativer Arbeitszeitmodelle in der Pflege
- Entwicklung von zwei Pilotprojekten zu alternativen Arbeitszeitformen in der Pflege: Erhebung der Bedarfe, Planung und Umsetzung

### Das bieten wir Ihnen:

- Unterstützung durch ein multiprofessionelles Team aus den Bereichen
  - Stationäre Pflege
  - Qualitätsmanagement
  - Personalmanagement
- Einblick in die Organisation eines großen und breit aufgestellten Wohlfahrtsverbandes
- Vergütung von 400 € / Monat während des Projektstudiums

### Ansprechpartner für dieses Thema:

Caritasverband Geldern-Kevelaer e.V.

Herr Karl Döring, Vorstand

Südwall 1-5, 47608 Geldern

✉: karl.doering@caritas-geldern.de

☎: 02831 / 9395-12