

## Ansatzpunkte und Strategien für eine nachhaltige und langfristige Personalbindung von Auszubildenden in der Pflege

### Hintergrund:

Im vergangenen Jahrzehnt ist der Fachkräftemangel insbesondere in der Pflege deutlich spürbar geworden. Die Corona-Krise hat erheblich dazu beigetragen, dass die Suche um gute und motivierte Fachkräfte deutlich erschwerter geworden ist. Daher wird es zukünftig umso mehr darauf ankommen, Auszubildende langfristig an den Arbeitgeber zu binden.

### Das wäre Ihre Aufgabe:

Entwicklung eines Personalbindungs-Konzeptes für die Zielgruppe der Auszubildenden in der Pflege, das die Frage beantwortet, welche Bedürfnisse und Erwartungen Auszubildende in der Pflege haben und durch welche Strukturen und Unterstützungsmaßnahmen diesen Bedürfnissen und Erwartungshaltungen Rechnung getragen werden kann:

- Literatur- und Internetrecherche zum Thema Personalbindung mit besonderem Fokus auf den Pflegebereich und die Gruppe der Auszubildenden
- Übersicht zu Personalbindungsmethoden und analytische Bewertung im Hinblick auf den Pflegebereich und die Gruppe der Auszubildenden.
- Erarbeitung praktikabler Vorschläge zur Umsetzung von Personalbindungsmaßnahmen

### Das bieten wir Ihnen:

- Unterstützung durch ein multiprofessionelles Team aus den Bereichen
  - Stationäre Pflege
  - Qualitätsmanagement
  - Personalmanagement
- Einblick in die Organisation eines großen und breit aufgestellten Wohlfahrtsverbandes
- Vergütung von 400 € / Monat während des Projektstudiums

### Ansprechpartner für dieses Thema:

Caritasverband Geldern-Kevelaer e.V.

Herr Karl Döring, Vorstand

Südwall 1-5, 47608 Geldern

✉: [karl.doering@caritas-geldern.de](mailto:karl.doering@caritas-geldern.de)

☎: 02831 / 9395-12