



Zertifikat seit 2010
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2019

Hochschule Niederrhein

Krefeld, Mönchengladbach

Reinarzstraße 49, 47805 Krefeld

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 30.09.2019 bestätigt.

Die Hochschule Niederrhein ist mit mehr als 14.000 Studierenden eine der größten Hochschulen für Angewandte Wissenschaft des Landes und zugleich eine bedeutende Arbeitgeberin in der Region. Weltweiter Austausch mit mehr als 100 Partnerhochschulen sowie zahlreichen Unternehmen und Forschungseinrichtungen ist dabei ein wichtiges Merkmal. Insbesondere die Praxisnähe in der Lehre zeichnet das Studium aber auch die Arbeit an der Hochschule aus. Das vielfältige Studienangebot erstreckt sich nicht nur über die mehr als 70 Bachelor- und Masterangebote aus den zehn Fachbereichen. Zur Auswahl stehen sowohl Vollzeit-, Teilzeit-, Trainee-, Duale und Triale Studiengänge, die in Kooperation mit der regionalen Wirtschaft ausgearbeitet werden.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 880 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Hochschule Niederrhein (HN) möchte ihre Attraktivität als Arbeitgeberin und Studienort durch die vorhandenen familiengerechten Arbeits- und Studienbedingungen sichtbar machen und die Entscheidung für die Hochschule Niederrhein als möglichen Studien- oder Arbeitsort unterstützen. In diesem Zusammenhang sollen vorhandene, etablierte und akzeptierte Angebote, die Vereinbarkeit betreffend, gestärkt und neue bedarfsgerechte Angebote entwickelt und erprobt werden. Im Rahmen der Re-Auditierung soll der eingeschlagene Weg fortgeführt und noch stärker in den Alltag überführt werden, um die gesamten Lehr-, Studien- und Forschungsaktivitäten familiengerecht auszurichten und so ihre Attraktivität als Studien- und Arbeitsort systematisch weiter zu erhöhen. Ein wesentlicher Teil dieser weiteren Überführung in den Alltag ist es, den Anspruch von familiengerechtem Studium bzw. Beruf noch stärker in das Bewusstsein aller Hochschulangehörigen zu verankern und zu einem selbstverständlichen Aspekt von Führung im wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Bereich zu machen.

Stand: 30. September 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitsmodelle (alternierende Telearbeit, Projekt-Telearbeit, flexible Arbeitszeiten)
- Dual-Career-Beratung
- Eltern-Kind Arbeitszimmer bei Betreuungsgängern an zwei Standorten
- Beratung zur Vereinbarkeit von Familie und Studium bzw. Beruf
- Kooperation mit einem privaten Träger einer Kindertagesstätte über U3-Belegplätze in Krefeld sowie Ferienbetreuung für Schulkinder bis 12 Jahre
- Bereitstellung von Spielekoffern an allen Hochschulstandorten und freundlich gestaltete Still- und Wickelräume
- Formulierung, Abstimmung und Festlegung von Aspekten zu Vereinbarkeit in • den Zielvereinbarungen mit den Fachbereichen, • den Grundsätzen und dem Leitbild der Hochschule • dem Hochschulentwicklungsplan, • dem Konzept zur Hochschulverwaltung 2020, • im Rahmenplan zur Gleichstellung an der Hochschule Niederrhein (2019 -2024)
- Konzeption und Durchführung einer Workshopreihe zu vielfaltsorientierter und familienbewusster Führung für wissenschaftliche und nichtwissenschaftliche Führungskräfte
- Konzept zur Rückkehr aus einer Familienzeit
- Berufsordnung mit Bezügen zum Thema Vereinbarkeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Schaffen von Belegplätzen in Mönchengladbach
- Erarbeiten einer Empfehlung zu Gremienzeiten
- Fortlaufende Kommunikation der Angebote; Weiterentwicklung der Kommunikationskanäle; Integration des Aspektes familiengerechte Hochschule in die Kommunikation des Markenkerns
- Weiterentwicklung des Familienservice bei gleichzeitiger Profilschärfung; stärkere Vernetzung der internen / externen Akteurinnen und Akteure
- Aufbau eines Vereinbarkeits- und Gendercontrollings
- Erarbeiten und kommunizieren eines gelenkten Prozesses im Zusammenhang mit der Schwangerschaft von Studierenden (inklusive Beratungsleitfaden und Checkliste)