



Agile Team-Methoden PPSP® im Change Management

KURSBESCHREIBUNG

Durch zunehmende Digitalisierung und Technisierung, aber auch Änderungswünsche von Kunden, müssen sich Unternehmen und Organisationen immer schneller an komplexe, teils schwer vorhersehbare Bedingungen anpassen. Daraus resultieren vielfältige Veränderungsprojekte in allen Unternehmensbereichen, die Sie als Projektleiter oder Projektleiterin optimal umsetzen möchten.

Erfahren Sie in diesem Kurs, wie Sie Grundprinzipien des Veränderungsmanagements zielführend einsetzen und wie Ihr Team mit agilen Methoden effizient und erfolgreich zusammenarbeitet – das klassische Projektmanagement stößt in Veränderungsprojekten schnell an seine Grenzen.

Dieser Hochschulzertifikatskurs vermittelt zentrale Aspekte der Themenbereiche Veränderungsmanagement (Change Management) und Agilität. Darüber hinaus werden Sie für den PPSP®, ein neues, agiles Analyse- und Steuerungsinstrument für psychosoziale Prozesse in Projekten qualifiziert.

KURSZIELE

Mit erfolgreichem Abschluss des Kurses werden Sie in der Lage sein:

- Wichtige Vorgehensweisen des Veränderungsmanagements auf eigene Projekte anzuwenden.
- Die Bedeutung von Agilität und den Nutzen agiler Team-Methoden für Veränderungsprojekte zu kennen.
- Die Bedeutung psycho-sozialer und gruppendynamischer Prozesse in Projekten zu erfassen und zu differenzieren.
- Die Grundlagen und die methodische Vorgehensweise bei der Anwendung des PPSP® als agile Gruppen-Methode für Veränderungsprojekte zu kennen.

VORTEILE

- Sie bauen Kompetenzen für das Change Management auf.
- Sie erwerben Know-how zum aktuellen Thema Agilität und insbesondere agiler Teammethoden.
- Sie profitieren von einem Dozententeam mit langjähriger Praxiserfahrung als internationale Projektleiter in Organisationen.
- Der PPSP® wird hier durch die praxiserfahrenen Autoren des Instruments unterrichtet und unmittelbar auf Ihre praktischen Problemstellungen bezogen und reflektiert.
- Die Arbeit an eigenen Problemstellungen bietet Ihnen einen Mehrwert für Ihren Arbeitsalltag.

ZIELGRUPPE/N

ProjektleiterInnen, TeamleiterInnen, Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Betriebs- und Personalräte, SpezialistInnen (z. B. QM-Beauftragte) und erfahrene Mitarbeitende aus Unternehmen, Verwaltungen und Organisationen, die (Teil-)Projekte leiten und koordinieren.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Hochschulabschluss mit mindestens einjähriger Berufserfahrung oder anderweitiger berufsqualifizierender Abschluss mit mindestens dreijähriger Berufstätigkeit. Für die Abschlussarbeit ist es von Vorteil, wenn die Teilnehmenden ein konkretes Projekt beschreiben können.

LEHR- UND LERNFORM

Das interaktiv gestaltete Seminar zeichnet sich durch einen Mix von kurzen Impuls-Vorträgen, Übungen, Kleingruppenarbeiten, Diskussion und Fallbearbeitungen aus. Online-Materialien unterstützen die Selbstlernphase. Durch die begrenzte Teilnehmendenzahl kann auch auf individuelle Problem- und Fragestellungen eingegangen werden.

TEILNEHMENDENZAHL

Um eine individuelle Betreuung gewährleisten zu können, ist die Zahl der Teilnehmenden auf maximal 12 beschränkt.

PRÜFUNG UND ABSCHLUSS

Die Teilnehmenden erhalten eine Teilnahmebescheinigung, wenn mindestens 75% des Kurses besucht werden. Ein Zertifikat der Hochschule Niederrhein wird mit bestandener Prüfungsleistung (Projektarbeit) vergeben.

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt 729 €. Für Alumni der Hochschule Niederrhein reduziert sich diese auf 693 €.

PROGRAMM

I Agilität und Veränderungsmanagement

Präsenz 1	8h	Grundlagen des Veränderungsmanagements (Change Management) <ul style="list-style-type: none">- Organisationen im Wandel: VUCA und Arbeitswelt 4.0- Grundprinzipien und Modelle des Change Management- Gruppenarbeit zu Praxisprojekten- Emotionen im Veränderungsprozess- Umgang mit Widerstand bei Veränderungsprojekten
		Agilität und Veränderungsmanagement <ul style="list-style-type: none">- Was heißt Agilität?- Beispiele agiler Werte, Prinzipien und Methoden (z. B. Scrum)- Der Umgang mit dem Faktor „Mensch“ im Projekt: neue und bewährte agile Team-Instrumente

II Der Prozesskompass für psychosoziale und sachrationale Prozesse in Projekten (PPSP®)

Präsenz 2	8h	Vorstellung und Qualifizierung für den PPSP® <ul style="list-style-type: none">- Veränderungsprojekte managen: Unterscheidung von psycho-sozialen und sachrationalen Prozessen- Der PPSP® als agiles Analyse- und Steuerungsinstrument für psycho-soziale Prozesse in Projekten- Einsatz von Leitfragen, Bewertungsprozess und Ableitung von Maßnahmen- Fallbeispiel zum PPSP® und konkrete Anwendung in Kleingruppen- Transfer auf praktische Projekte der Teilnehmenden- Abschlussdiskussion: Nutzen und Grenzen der Methoden für die praktische Arbeit und Vorbereitung der geplanten Projektarbeiten
		Selbstlern-einheit 10h <ul style="list-style-type: none">- Nachbereitung der Inhalte der Präsenzeinheiten und Bearbeitung der Lernunterlagen nach der Präsenzphase
Selbstlern-einheit	24h	<ul style="list-style-type: none">- Anwendung der vorgestellten Modelle und Methoden (z. B. Change Management Prinzipien, agile Gruppenmethoden) auf ein praktisches Projekt- Aufbereitung der Erkenntnisse für die Erstellung der abschließenden Projektarbeit

Gesamter Zeitaufwand = 50 h, davon Präsenz = 16 h, 2 ECTS

IHRE ANSPRECHPARTNERIN:

Britta Benning
Zentrum für Weiterbildung
Hochschule Niederrhein
Reinarzstraße 49 | 47805 Krefeld
Tel.: 02151 822-1515
weiterbildung@hs-niederrhein.de

DOZIERENDE:

Dr. Heike Thierau-Brunner
Dipl.- Psychologin, Wirtschaftsmediatorin

Jürgen Stötzer
Dipl.-Ingenieur, Wirtschaftsmediator

