

Das Sachgebiet Jugendpastoral im Bischöfliche Generalvikariat sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Bürostandort in Xanten einen

Sozialpädagogen/Sozialarbeiter (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 41,79 %, das sind zurzeit 16,3 Stunden/Woche. Die Stelle ist aufgrund einer Vertretungsregelung befristet bis zum 31.08.2028 zu besetzen.

„Beraten, qualifizieren, unterstützen“ so lautet der der Grundauftrag des Sachgebiets Jugendpastoral.

Das Team der Fachstelle versteht sich als Dienstleister, Impulsgeber und Koordinator für jugendpastoralen Aktivitäten im gesamten Bistum Münster. Die Stelle fördert das Engagement hauptberuflich und freiwillig Engagierter durch Qualifizierung, Beratung, Vernetzung und Weiterentwicklung der Jugendpastoral in den verschiedenen Arbeitsfeldern der Kinder- und Jugendarbeit: Offenen Jugendarbeit, Jugendbildungsarbeit, Jugendverbandsarbeit, Kinder- und Jugendarbeit in Gemeindestrukturen und pastoralen Räumen sowie Initiativen, Orten und Projekten.

Ihre Aufgaben:

Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit ist die fachliche Beratung, Begleitung und Qualifizierung von hauptberuflichen und ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in katholischen Kinder- und Jugendgruppen, Jugendverbänden und Einrichtungen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit, Angebote für Kinder, Jugendliche und Junge Erwachsene planen und durchführen.

Dabei vernetzen Sie Verantwortliche in den Pastoralen Räumen und unterstützen sie mit Praxishilfen und Serviceleistungen sowie bei der Konzeptionsentwicklung für einzelne Arbeits- und Aktionsbereiche.

Sie übernehmen eigenverantwortlich Arbeitsbereiche bei regionalen und überregionalen Projekten im Sachgebiet. Im Team Jugendpastoral sind Sie mitverantwortlich für die zeitgemäße Weiterentwicklung des pädagogischen und pastoralen Angebotes.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Sozialen Arbeit/ Sozialpädagogik (Diplom oder B.A.) oder eine vergleichbare Ausbildung.
- Sie haben idealerweise Erfahrung in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen.
- Sie haben Interesse die Social Media Arbeit der Stelle zu übernehmen.
- Sie bringen die Fähigkeit und Motivation zur Arbeit im Team mit und sind bereit sich persönlich einzubringen.

- Ihre Stärken sind eine ausgeprägte Kommunikations- und Kontaktfähigkeit.
- Sie bringen ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Engagement mit, sowie die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten.

Unser Angebot:

- Vergütung nach der Entgeltgruppe 9 c der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO)
- Vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem motivierten Team
- Flexible Arbeitszeiten sowie dezentrales Arbeiten
- Zielgerichtete Einarbeitung, kollegiale Unterstützung und Besinnungstage
- Wir bieten eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK) sowie die Möglichkeit zum Abschluss einer Brutto-Entgeltumwandlung bei der KZVK oder bei den Versicherern im Raum der Kirchen.
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig.
- Sie können ein JobTicket (inkl. Zuschuss des Arbeitgebers), ein Jobrad, das Firmenfitness-Programm Hansefit sowie ein Lebensarbeitszeitkonto nutzen.
- Unser Gesundheitsmanagement umfasst u. a. Gripeschutzimpfung, Brillenzuschuss Bildschirmarbeitsplatz, Gesundheitstag, Betriebssport.
- Sie können an verschiedenen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten teilnehmen.

Auskünfte erteilt die Leiterin des Sachgebietes, Beate Willenbrink, Tel. 0251 495-443, E-Mail willenbrink@bistum-muenster.de

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Frauen und Männer sind ausdrücklich erwünscht.

Die eingehenden Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

Gemeinsam haben die Mitarbeitenden des Bischöflichen Generalvikariats folgendes Leitbild erarbeitet: „Wir stärken die Menschen. Wir klären die Sachen. Wir fördern Vertrauen, indem wir vertrauen.“ Danach wollen wir als Dienst- und Glaubensgemeinschaft arbeiten, miteinander und mit anderen Menschen in Beziehung treten und Kirche sein. Deshalb wünschen wir uns von Ihnen, dass Sie unser Leitbild aktiv mittragen. Auf Grundlage des Leitbilds haben wir auch Führungsgrundsätze entwickelt. Entsprechend gehen wir davon aus, dass alle unsere Führungskräfte einen Führungsstil im Sinne des Leitbilds praktizieren.

Wenn Sie diese Stelle interessiert, Sie die Besonderheit des kirchlichen Dienstes bejahen und sich mit den Zielen identifizieren, Sie eine verantwortungsvolle Aufgabe suchen und bereit sind, diese mit Engagement zu erfüllen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Diese senden Sie uns bitte ausschließlich online bis zum 05.10.2025 zu.



www.kirchentalente.de