

Jobcoach (m/w/d) für praxisnahe Arbeitsmarktintegration – Projekt „JobfabriQ“

Die reenatec GmbH, ein Tochterunternehmen der Diakonie Düsseldorf, ist ein wegweisendes Beschäftigungs- und Qualifizierungsunternehmen, das sich auf die berufliche Integration und Qualifizierung von langzeitarbeitslosen Menschen spezialisiert hat.

Für das geplante Projekt „JobfabriQ – Vermittlung durch Praxisqualifizierung“ suchen wir ab dem 15.04.2026 motivierte **Jobcoaches** (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit zur Verstärkung unseres Teams.

Das Projekt bereitet gezielt und praxisnah auf den Einstieg in den Arbeitsmarkt vor. Insbesondere richtet es sich an langzeitarbeitslose Menschen mit arbeitsmarktnaher Perspektive und fördert deren Integration durch innovative Elemente wie die Übungsfirma und die Organisation einer eigenen Mini-Jobmesse. Dabei haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, reale betriebliche Abläufe zu erproben und den Bewerbungsprozess aktiv mitzugestalten. So werden sie gezielt auf die Anforderungen des Arbeitsmarkts vorbereitet und erhalten die Chance, ihre Kompetenzen praxisnah weiterzuentwickeln.

Sie sind Teil eines kleinen Projektteams, mit dem Sie das Projekt gemeinsam aufbauen und den Ansatz weiterentwickeln. Das Projekt gehört zum Geschäftsbereich Beratung und Berufliche Integration der reenatec GmbH. Ihre Stelle ist zunächst auf ein Jahr befristet – mit Aussicht auf Verlängerung und späterer Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Zu ihren Aufgaben gehören dabei zum Beispiel:

- Begleitendes Einzel- und Gruppencoaching zur Integration in Ausbildung und Arbeitsmarkt
- Unterstützung bei Qualifizierungen und Stabilisierung der Teilnehmenden
- Initiativvermittlung passender Stellen und Begleitung im Bewerbungsprozess
- Akquise von Praktikums- und Erprobungsstellen sowie Begleitung während betrieblicher Phasen
- Beratung zu Arbeitsmarkt, betrieblichen Abläufen und rechtlichen Fragen
- Begleitung von Anerkennungsverfahren ausländischer Abschlüsse und Übergängen in Beschäftigung

Ihr Profil

- Berufs- oder Studienabschluss, idealerweise Erfahrung im Personalwesen
- Kenntnisse in Bewerbungcoaching, Personalauswahl und Arbeitsmarktportalen
- Sicherer Umgang mit Office-Software und Internetrecherche
- Berufserfahrung kann durch Mentoring durch erfahrene Fachkräfte ersetzt werden
- Hohe soziale und personelle Kompetenz (Motivation, Kontaktfreude, Kreativität, Teamfähigkeit)
- Empathie gegenüber Teilnehmenden, interkulturelle Kompetenz und Verständnis für Menschen mit Behinderungen
- Verbundenheit zu christlichen Werten

Ihre Vorteile

- Attraktives Gehalt nach Tarif (BAT-KF) – je nach Berufserfahrung zwischen 3.502 € bis 3.970 € brutto in Vollzeit
- Zusatzleistungen: Kindergeldzuschläge, Weihnachtsgeld, zusätzliche Altersvorsorge.
- Über 6 Wochen Urlaub, keine Wochenenddienste.
- Förderung von fachlicher Weiterentwicklung.
- Verkehrsgünstige Lage mit Parkmöglichkeiten.
- Eine Kantine, einen Gesundheitsraum und ein schönes Außengelände zum Erholen am Standort

Gleichstellung: Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Weitere Informationen zur renaTec GmbH finden Sie unter: www.renatec.de

Für telefonische Rückfragen steht Ihnen Frau Voigt unter der Rufnummer 0211 – 220 90 743 zur Verfügung.

Kontakt:

renatec GmbH
Ulrike Voigt
Ellerkirchstraße 80
40229 Düsseldorf
E-Mail: bewerbung@renatec.de
Telefon: 0211 220 90 743